

Born in Africa' kan sterke geloofsbrieven voorleggen.

BIA durft zichzelf een SUCCESS-STORY noemen: = Simple, Unique, Concrete, Credible, Sustainable, Successes, zoals uit de volgende opsomming mag blijken.

‘Born in Africa’ wil met haar structurele pulsen, in een korte keten ter plaatse, invulling geven aan een moderne visie van ontwikkelingssamenwerking en kan hiervoor sterke geloofsbrieven voorleggen:

Betreffend de stichtster Isabelle De Smul:

- Isabelle De Smul zag reeds tijdens haar jaar vrijwilligerswerk in 2002 de noodzaak voor duurzame en gestructureerde ondersteuning van de township kinderen, om hen ondanks de uitzichtloze armoede een toekomst te geven op de arbeidsmarkt. Vanuit haar grassroots initiatief kon ze snel een formele organisatie (NPO/VZW) uit de grond te stampen en die bestendigen tot wat nu als een sterk voorbeeld kan tellen van wat we in Vlaanderen een 4^{de} pijlerinitiatief noemen. Kinderen zijn niet het probleem maar wel de oplossing.
- Unieke levensloop van stichtster Isabelle De Smul met prestigieuze prijzen in functie van het project, zoals Ridder in de Kroonorde, ANV-Visser Neerlandia Prijs, ING Solidarity Award, Paul Harris fellowship, Anton Van Wildenrode prijs, JCI- TOYP nominee, Western Cape People's Foundation Certificate, ...

Betreffend het project en de organisatie:

- De baseline: op een holistische manier academische, sociale en life skills ondersteuning geven aan potentiële leerlingen uit de townships, levert duurzame resultaten op en legitimiteit alom erkend als meerwaarde in de regio, als potentieel voor de volgende generaties. De begeleiding van elk peetkind door een eigen lokaal polyvalent team van individuele mentors en assistent-leerkrachten staat garant voor een maximale ontwikkeling van de kinderen. Met als gevolg een meetbare impact bij elk kind. BIA-peetkinderen zijn sterkhouders in de klas en betekenen een meerwaarde voor de school, mede tastbaar in de sterke resultaten in de nationale matriek examens.
- De aanpak van het ‘BIA upliftment programma’ is neergelegd bij de onderwijsoverheid van de Westkaap provincie. Eigen selectie-, evaluatie- en begeleidingscriteria, in rug spraak met de leerkrachten en met respect en meerwaarde voor de scholen. Een ondersteunende ouderwerking vervolledigt het stramien.
- Reeds van bij de oprichting fungeert BIA als een uniek werkmodel met duo-organisaties in Zuid-Afrika en in België, met gemeenschappelijke bestuurders en onder het centrale motto “Samen maken we een verschil”. De

twee luiken, fundraising in België en de operationele uitvoering in Zuid-Afrika, zijn vervolgens weer vervlochten tot één werkmodus. BIA-België centraliseert de peetouder- en sponsor administratie door voor alle afdelingen en antennes in Europa.

- In zijn geheel stimuleert BIA ook de werkgelegenheid in de streek
- BIA schrijft zich verder bescheiden maar de facto in op een 4-tal Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Sustainable Development Goals (SDGs) van de VN, nl. het bestrijden van armoede in al zijn vormen (SDG 1), het verbeteren van gezondheid en welzijn (SDG 3), het helpen bij de toegang tot kwaliteitsvol onderwijs (SDG 4), en het verminderen van de ongelijkheid (SDG 10).
- BIA Zuid-Afrika heeft een toekomstbestendige werkingsreserve van iets meer dan twee werkjaren om zich te wapenen tegen onvoorzien zwaar weer inzake personeel en gebouwen en zo haar toezeggingen naar de peetkinderen over een periode van minstens 3 jaar kan blijven waarmaken
- Kwaliteit gaat boven kwantiteit doorheen de ganse organisatie. Zo wordt het jaarlijks aantal peetkinderen beperkt tot 400 zodat de individuele opvolging gegarandeerd blijft.
- BIA streeft naar sterke doelmatigheid, beoogt een hoge integriteit en zet onverminderd in op de nodige eigen competenties
- De tertiaire studenten ondertekenen als change makers een 'Pay it forward' charter.
- Steun van tientallen bedrijven in het kader van hun MVO-beleid (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) waarvan een 20-tal vaste partners
- BIA heeft een eigen origineel lijflied gecomponeerd door een Noors bestuurslid

Betreffend het BIA team:

- Het BIA team bestaat uit bekwame en zeer betrokken lokale medewerkers, die sterk verankerd in de lokale gemeenschap medeverantwoordelijkheid opnemen bij de uitwerking en uitvoering van het BIA-project. Hun operationele bekwaamheid wordt systematisch versterkt door aangepaste bijscholing. Het operationele team in Zuid-Afrika wordt jaarlijks versterkt met een tiental geselecteerde onbetaalde vrijwilligers en stagiairs, en dit in afspraak met Hogescholen in Vlaanderen. Hun talent en dynamiek zorgt voor zuurstof, verrijking en tastbare solidariteit met het vaste team, en verbreedt het gamma aan activiteiten..

Betreffend de peetouders:

- De werking stoelt op het lange-termijn-engagement van (co-)peetouders). Succesvolle en ethische fondsenwerving met spreiding in draagkracht. Een donatie groeit uit tot een relatie. Naast de individuele peetoudersschappen steunen ook meerdere co-peetouders eenzelfde student om de kosten te spreiden. Daarbij komt het eigen studiebeursfonds tussen voor de algemene kosten van de studenten. Zo ontstaat stuwkracht als in een 3-trapsraketmodel: peetouders (1:1)/ co-peetouders(1:many)/ studiebeursfonds (to all).
- 'Born in Africa' organiseert 5-jaarlijks een groot familiefeest in België en een inleefreis voor de peetouders naar Plettenberg Bay om de verbondenheid onder de leuze ' Samen maken we het verschil' kracht bij te zetten.
- De peetouders zijn als de 'aandeelhouders' van BIA, met de nadruk op er 'deel' van uitmaken. Daarom hebben ze ook recht op snelle en frequente feedback.

Betreffend de transparantie en cijfers:

- Er is een goede balans tussen ambities, kosten en realiteit: lerende organisatie met een goede proportionaliteit op maat van het doel.
- De gepubliceerde en gecertificeerde informatie, op de eigen website www.borninafrica.org en op www.donorinfo.be, laat toe dat BIA als vlakke organisatie met een minimale overhead, kan vergeleken worden met andere collega-organisaties die werkzaam zijn in dezelfde sector. Terzelfdertijd voldoet BIA hiermee aan zijn publicatieplicht volgens zijn ANBI-erkenning in Nederland. De jaarlijkse neerlegging van de jaarrekening geeft de kans aan de samenleving om inzage te krijgen in de beheers- en administratiekosten.
- Sedert 2009 mag BIA zijn schenkers fiscale attesten toekennen in België. Ondertussen is ook voor giften aan BIA in Engeland en in Nederland (onder ANBI-status) de fiscale korting formeel geregeld.
- Dit betekent dat BIA in deze landen voldoet aan de criteria voor duurzame ontwikkeling-samenwerking zoals die door de overheid vastgelegd worden. Daarbij geldt ook de logica dat één euro gegeven aan BIA rendeert in maximaal sociaal rendement voor de lokale begunstigden, nl. de peetkinderen en hun omgeving.
- De steun en bijdragen die veel Vlaamse lagere en middelbare scholen aan BIA leveren in het kader van hun 'wereldburgerschap', vormen tevens een sterk informatieelk waardoor betrokkenen via het BIA-verhaal solidariteit met het Zuiden effectief leren beleven.
- Het BIA-huis/kantoor en de eigen infrastructuur (educatief centrum en eigen klaslokalen) bevinden zich in de community en faciliteren een onafhankelijke werking. De kosten hiervoor gebeuren nooit ten koste van de inbreng van de peetouders, wel worden hiervoor afzonderlijke fondsen bijeengebracht. Ook de financiering van de individuele 'Droom' projecten van kinderen komt van

externe bijdragen. Hierbij moedigt BIA kinderen aan te geloven in realisatie van een persoonlijke, realiseerbare droom

- Tweektalige website, trimestriële Nieuwsbrief en het inzetten van sociale media zorgen voor een 2.0 model van opvolging van het dagelijks reilen en zeilen van BIA door de achterban
- Rechtstreekse trimestriële rapportering door alle peetkinderen naar hun peetouders en sponsors.
- Onbezoldigd bestuur met professionele aanpak waarin alle noodzakelijke competenties zijn afgedekt. De werking van de organisatie is volledig gedocumenteerd in een uitgebreid vademecum